**Raport Monitorimi i realizimit të zbatimit të Planit të Integritetit 2024**

**Bashkia Pukë**

Tabela e përmbajtjes

[I.Hyrje](#_Toc171395532) 3

[II.Metodologjia e vlerësimit](#_Toc171395533) 4

[III.Monitorimi i zbatueshmërisë të planit të integriteit](#_Toc171395534) 4

IV. [Konkluzione dhe Rekomandime](#_Toc171395537) 12

V. Hapa të tjerë…………………………………………………………………………… 13

Lista e Figurave

[Figura 1: Shkalla e realizimit te plotë të masave/aktiviteteteve janar-dhjetor 2024…………… 5](#_Toc171395630)

Figura 2; Grafiku i zbatimit të masave janar-dhjetor 2024………………………………………. 6

Figura 3: Objektivi I **“**Përmirësimi i kuadrit rregullator të bashkisë mbi aspekte të etikës dhe integritetit sipas fushave funksionale të bashkis”, grafiku i realizimit të masave janar-dhjetor 2024..................................................................................................................................................8

Figura 4: Objektivi II **“**Menaxhim efektiv i riskut të integritetit me fokus fushat e përgjegjësisë së bashkisë”, grafiku i realizimit të masave janar-dhjetor 2024…………………………………… 10

Figura 5: Objektivi III **“**Përmirësimi i menaxhimit të burimeve njerëzore në gjitha nivelet dhe funksionet në bashk*i*”, grafiku i realizimit të masave/aktiviteteve janar-dhjetor 2024…………..11

**I. Hyrje**

Integriteti institucional dhe lufta kundër korrupsionit konsiderohen si një nga prioritetet kryesore të Qeverisë Shqiptare. Në kontekstin e sektorit publik, integriteti nënkupton përmbushjen e detyrimeve për transparencë, llogaridhënie, etikë, ndershmëri, efektivitet dhe eficencë në kryerjen e detyrave dhe ushtrimin e funksioneve rregullatore dhe administrative.

Në nivelin e qeverisjes vendore, zbatimi dhe monitorimi i politikave kundër korrupsionit është konkretizuar përmes koordinimit dhe zbatimit të nismave antikorrupsion të parashikuara në Strategjinë Ndërsektoriale Kundër Korrupsionit (SNKK) 2015-2023, e cila vijon me Strategjinë e re 2024-2030 dhe Planin e Veprimit 2024-2026, të miratuara me Vendimin nr. 859, datë 26.12.2024.

Menaxhimi i riskut të integritetit në njësitë e vetëqeverisjes vendore (NJVV) përfaqëson një proces të rëndësishëm, i cili mbështetet në Qëllimin e parë të Politikës: Parandalimi i korrupsionit, dhe konkretizohet në Objektivin Specifik 1.4: Forcimi i mekanizmave të parandalimit të korrupsionit në njësitë e vetëqeverisjes vendore. Ky process kontribuon gjithashtu në realizimin e Qëllimit Politik 5 të Strategjisë Ndërsektoriale për Decentralizimin dhe Qeverisjen Vendore 2023-2023 (SNDQV): “Forcimi i demokracisë vendore dhe përparimi i agjendës së integrimit evropian në nivel vendor, Objektivi Specifik 5.2: “Nxitja e politikave kundër korrupsionit në nivel vendor dhe konsolidimi i mëtejshëm i arritjeve mbi integritetin”, miratuar me VKM nr.252, datë 21.04.2023.

Ky proces është gjithashtu në përputhje me rekomandimet e Komisionit Evropian (2018) për Shqipërinë në kuadër të procesit të integrimit në Bashkimin Evropian, ku ndër rekomandimet e dhëna theksohet zbatimi i dokumentit të Strategjisë Kundër Korrupsionit, duke iu referuar konkretisht mungesës së një sistemi funksional për menaxhimin e integritetit në institucionet publike të vendit.

Procesi i menaxhimit të riskut të integritetit në nivel vendor zbatohet përmes një qasjeje gjithëpërfshirëse, që përfshin të gjitha strukturat e brendshme të bashkisë. Hapi i parë i këtij procesi është hartimi i Planit të Integritetit për njësinë vendore, detajuar edhe me një Plan Veprimi trevjeçar. Monitorimi dhe raportimi i këtij plani përbëjnë etapën tjetër të menaxhimit të riskut në bashki. Monitorimi zhvillohet periodikisht (çdo vit) dhe përfshin kryerjen e aktiviteteve nga punonjësit dhe drejtuesit e bashkisë për zbatimin e masave të miratuara për trajtimin e risqeve, në përputhje me përgjegjësitë që ata mbajnë.

Agjencia për Mbështetjen e Vetëqeverisjes Vendore (AMVV), në kuadër të funksioneve të saj për realizimin e objektivave të Qeverisë Shqiptare për garantimin e qeverisjes së mirë, ka vijuar procesin e monitorimit të zbatimit të Planeve të Integritetit në nivel bashkie për vitin 2024.

**II. Metodologjia e vlerësimit.**

Ky raport është hartuar sipas metodologjisë së miratuar me **Urdhrin nr.553, datë 30.09.2021**, *“Për miratimin e metodologjisë së monitorimit të Planit të Integritetit për institucionet e qeverisjes qendrore”*. Vlerësimi është realizuar nëpërmjet analizës së të dhënave dhe matjes së progresit në zbatimin e masave të përfshira në Planin e Veprimit për këtë periudhë raportimi.

**III. Monitorimit i zbatueshmërisë të Planit të Integritetit për vitin 2024.**

Raporti i Monitorimit të zbatimit të Planit të Integritetit të Bashkisë Pukë për vitin 2024 përbën dokumentin e tretë të hartuar në përputhje me Metodologjinë e Monitorimit të Planit të Integritetit për institucionet e qeverisjes qendrore, të miratuar me Urdhrin e Ministrit të Drejtësisë nr.553, datë 30.09.2021.

Në Planin e Integritetit të bashkisë janë përcaktuar gjithsej tre objektiva, për të cilat janë parashikuar fushat me risk, si dhe janë planifikuar masat dhe aktivitetet për realizimin e tyre, si vijon:

**Objektivi I** **“***Përmirësimi i kuadrit rregullator të bashkisë mbi aspekte të etikës dhe integritetit sipas fushave funksionale të bashkis”.*

**Objektivi II** “*Menaxhim efektiv i riskut të integritetit me fokus fushat e përgjegjësisë së bashkisë”*.

**Objektivi III “***Përmirësimi i menaxhimit të burimeve njerëzore në gjitha nivelet dhe funksionet në bashki”.*

Plani i Integritetit është konceptuar për t’u zbatuar përgjatë një periudhe trevjeçare, konkretisht 2022-2024.

Për Bashkinë Pukë Plani i Integritetit për periudhën janar-dhjetor 2024, referuar Planit të Veprimit, përmban masa dhe aktivitete të planifikuara në mbështetje të objektivave të planifikuara në Planin e Veprimit.

**Situata e monitorimit të Planit të Integritetit për periudhën janar – dhjetor 2024**

**rezulton si më poshtë**:

Nga procesi i monitorimit rezulton se, në totalin prej 24 masash (aktivitetesh) të parashikuara për zbatim për vitin 2024:

* 12 masa/aktivitete janë realizuar plotësisht, që përfaqëson 50 % të totalit
* 7 masa/aktivitete janë në proces realizimi, ose 29 %
* 5 masa/aktivitete mbeten të parealizuara, ose 21 %

Rezultatet janë paraqitur në tabelën dhe grafikun vijues.

Figura 1 : Shkalla e realizimit të plotë të masave/aktiviteteteve janar-dhjetor 2024.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| BashkiaPukë | Masa dhe Aktivitete | Realizimi i Masave dhe Aktiviteteve |
| Masa dhe aktivitete të parashikuara për vitin 2024 | Masa dhe aktivitete plotësisht të realizuara | Masa dhe aktivitete në proces | Masa dhe aktivitete të parealizuara |
| Realizimi në total i objektivave të PI | 24 | 12 | 7 | 5 |

Figura 2: Grafiku i zbatimit të masave/aktiviteteve janar-dhjetor 2024.

Sa më sipër, gjatë vitit 2024, Bashkia Pukë ka ndërmarrë një sërë hapash të rëndësishëm në drejtim të forcimit të qeverisjes së mirë dhe integritetit institucional. Në këtë kuadër, janë hartuar dhe miratuar disa dokumente strategjike që adresojnë forcimin e etikës dhe integritetit, përmirësimin e funksionimit të strukturave vendore antikorrupsion, konsolidimin e kuadrit të brendshëm institucional, zhvillimin dhe fuqizimin e kapaciteteve të burimeve njerëzore, rritjen e rezistencës institucionale ndaj risqeve të integritetit, si dhe përmirësimin e transparencës dhe të besueshmërisë publike.

**Qasja Vlerësuese**

Raporti i monitorimit të zbatimit të Planit të Integritetit të bashkisë përmban një analizë të përgjithshme mbi zbatueshmërinë dhe progresin e arritur gjatë vitit 2024, në lidhje me aktivitetet dhe masat për menaxhimin e riskut në fusha të veçanta të përgjegjësisë. Raporti vlerëson gjithashtu përputhshmërinë me kuadrin rregullator dhe ndikimin e masave të ndërmarra në përmirësimin e performancës institucionale dhe forcimin e kapaciteteve për të parandaluar dhe për të rezistuar ndaj shkeljeve të integritetit.

**Mbledhja dhe analiza e të dhënave**.

Të dhënat për hartimin e këtij raporti janë mbledhur nga Koordinatori i Integritetit të bashkisë, në përmbushje të rolit të tij si strukturë e posaçme përgjegjëse për mbledhjen dhe analizën e informacionit mbi ecurinë e raportit të monitorimit.

**Gjetjet e Raportit**

**Objektivi I “***Përmirësimi i kuadrit rregullator të bashkisë mbi aspekte të etikës dhe integritetit sipas fushave funksionale të bashkis*”

Ky objektiv synon të forcojë strukturat dhe mekanizmat që funksionojnë në nivelin e vetëqeverisjes vendore, të cilat kontribuojnë në rritjen e integritetit institucional dhe veprojnë si instrumente antikorrupsion. Këto struktura dhe mekanizma ngrihen dhe funksionojnë në përputhje me kornizën ligjore për vetëqeverisjen vendore, të drejtën e informimit, konsultimin publik, menaxhimin dhe kontrollin financiar, sinjalizimin dhe mbrojtjen e sinjalizuesit, parandalimin e konfliktit të interesit, etj.

Gjatë periudhës raportues, në kuadër të këtij objektivi, për vitin 2024 janë planifikuar për t’u realizuar gjithsej 9 masa/aktivitete, nga të cilat:

* Janë realizuar 5 masa/aktivitete ose 56%
* Janë në proces realizimi 2 masa/aktivitete ose 22 %
* Nuk janë realizuar 2 masa/aktivitete ose 22%

Rezultatet janë paraqitur në tabelën dhe grafikun më poshtë:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ObjektiviI | Masa dhe Aktivitete | Realizimi i Masave dhe Aktiviteteve |
| Masa dhe aktivitete të parashikuara per vitin 2024 | Masa dhe aktivitete plotësisht të realizuara | Masa dhe aktivitetenë proces | Masa dhe aktivitete te parealizuara |
| *Përmirësimi i kuadrit rregullator të bashkisë mbi aspekte të etikës dhe integritetit sipas fushave funksionale të bashkis* | 9 | 5 | 2 | 2 |

Figura 3: Objektivi I **“***Përmirësimi i kuadrit rregullator të bashkisë mbi aspekte të etikës dhe integritetit sipas fushave funksionale të bashkis*”, grafiku i realizimit të masave/aktiviteteve janar-dhjetor 2024.

Për periudhën e monitorimit janar- dhjetor 2024, ky objektiv është realizuar në masën **56 %,** me zbatimin e masave /aktiviteteve si më poshtë:

* Hartimi i planit të përdorimit të pronave në bazë të marrëdhënieve kontaktuale i cili përfshihet si kapitull i veçantë në Strategjinë e Administrimit të Pronave Bashkiake;
* Hartimi, miratimi dhe publikimi i Raportit Vjetor të Transparencës;
* Regjistri për KI-në, plotësimi dhe raportimi rast pas rasti;
* Informimi i personelit të bashkisë në lidhje me regjistrin e KI-së dhe detyrimet përkatëse për deklarimin e konfliktit të interesit dhe regjistrimin e dhuratave ( masa/aktiviteti 18/2);

**Objektivi II “***Menaxhim efektiv i riskut të integritetit me fokus fushat e përgjegjësisë së bashkisë*.”.

Ky objektiv synon adresimin e risqeve të integritetit në fushat funksionale të përgjegjësisë së bashkisë. Masat e parashikuara synojnë të pëmirësojnë efektivitetin, efiçencën dhe cilësinë e proceseve të punës në fushat funksionale të bashkisë, me qëllim përmirësimin e shërbimeve publike, planifikimin e territorit, menaxhimin e pronave dhe aseteve publike, menaxhimin financiar, etj.

Gjatë periudhës raportues, në kuadër të këtij objektivi, për vitin 2024 janë planifikuar për t’u realizuar gjithsej 7 masa/aktivitete, nga të cilat:

* Janë realizuar 2 masa/aktivitete ose 29 %
* Janë në proces realizimi 3 masa/aktivitete ose 42 %
* Nuk janë realizuar 2 masa/aktivitete ose 29%

Rezultatet janë paraqitur në tabelën dhe grafikun më poshtë:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ObjektiviII | Masa dhe Aktivitete | Realizimi i Masave dhe Aktiviteteve |
| Masa dhe aktivitete të parashikuara per vitin 2024 | Masa dhe aktivitete plotësisht të realizuara | Masa dhe aktivitetenë proces | Masa dhe aktivitete te parealizuara |
| *Menaxhim efektiv i riskut të integritetit me fokus fushat e përgjegjësisë së bashkisë* | 7 | 2 | 3 | 2 |

Figura 4: Objektivi II **“***Menaxhim efektiv i riskut të integritetit me fokus fushat e përgjegjësisë së bashkisë*”, grafiku i realizimit të masave/aktiviteteve janar-dhjetor 2024.

Për periudhën e monitorimit janar- dhjetor 2024, ky objektiv është realizuar në masën **29 %,** me zbatimin e masave /aktiviteteve si më poshtë:

* Evidentimi i pronave të paazhornuara dhe krijimi i listës prioritare e tyre;
* Publikimi në Programin e Transparencës i informacionit për pronat e kategorive të ndryshme dhe statusin e tyre për t’u vënë në dispozicion të palëve të interesuara;

**Objektivi III “***Përmirësimi i menaxhimit të burimeve njerëzore në gjitha nivelet dhe funksionet në bashki*”.

Ky objektiv synon të përforcojë, mirëfunksionimin e administratës së institucionit nëpërmjet forcimit të kapaciteteve njerëzore, trajnimit dhe rekrutimit të stafit të nevojshmëm në përputhje me strukturën dhe organikën, sanksionimit të procedurave të qarta të të gjitha proceseve të punës në njësitë e bashkisë.

Gjatë periudhës raportues, në kuadër të këtij objektivi, për vitin 2024 janë planifikuar për t’u realizuar gjithsej 8 masa/aktivitete, nga të cilat:

* Janë realizuar 5 masa/aktivitete ose 62 %
* Janë në proces realizimi 2 masa/aktivitete ose 25 %
* Nuk është realizuar 1 masë/aktivitet ose 13 %

Rezultatet janë paraqitur në tabelën dhe grafikun më poshtë:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ObjektiviIII | Masa dhe Aktivitete | Realizimi i Masave dhe Aktiviteteve |
| Masa dhe aktivitete të parashikuara per vitin 2024 | Masa dhe aktivitete plotësisht të realizuara | Masa dhe aktivitetenë proces | Masa dhe aktivitete te parealizuara |
| *Përmirësimi i menaxhimit të burimeve njerëzore në gjitha nivelet dhe funksionet në bashki* | 8 | 5 | 2 | 1 |

Figura 5: Objektivi III **“***Përmirësimi i menaxhimit të burimeve njerëzore në gjitha nivelet dhe funksionet në bashki*”, grafiku i realizimit të masave/aktiviteteve janar-dhjetor 2024.

REALIZIMI I MASAVE DHE AKTIVITETEVE

Për periudhën e monitorimit janar- dhjetor 2024, ky objektiv është realizuar në masën **62 %,** me zbatimin e masave /aktiviteteve si më poshtë:

* Trajnime periodike të punonjësve për ligjin “Për sinjalizimin dhe mbrojtjen e sinjalizuesve” dhe rregullores përkatëse;
* Trajnime të punonjësve të bashkisë pëe ligjin “Për parandalimin e konfliktit të interesit gjatë ushtrimit të funksioneve publike” dhe të rregullores përkatëse;
* Publikim i rregullores “Për parandalimin e konfliktit të interesit gjatë ushtrimit të funksioneve publike” në Programin e Transparencës;
* Trajnime të brendshme për rritjen e njohurive të punonjësve dhe drejtuesve të bashkisë rreth shkeljeve të etikës dhe masave përkatëse disiplinore, në përputhje me Kodin e Sjelljes së Bashkisë;
* Organizimi i takimeve informuese nga DBNJ-ja me të gjithë stafin manaxhues të drejtorive të bashkisë, për menaxhimin e burimeve njerëzore me fokus vlerësimin e performancës së stafit;

**IV. Konkluzione dhe Rekomandime.**

Në përmbyllje të këtij raporti monitorimi për periudhën raportuese *janar-dhjetor 2024*, bazuar në gjetjet që ky dokument ofron, të dhënat analitike të raportuara nga drejtoritë përkatëse dhe analizën e kryer, rezulton se:

Bashkia Pukë ka vijuar me zbatimin e Planit të Integritetit, duke arritur një nivel bazik realizimi prej 50% të masave të planifikuara për vitin 2024 (në intervalin 40-60%). Gjatë kësaj periudhe janë arritur rezultate pozitive në:

* Ngritjen e kulturës së integritetit dhe llogaridhënies në bashki;
* Transparencë më e lartë në publikimin e informacioneve;
* Trajnime dhe aktivitete që mbështesin etiken institucionale;

Masat dhe aktivitetet e realizuara në kuadër të zbatimit të Planit të Integritetit kanë ndikuar ndjeshëm në rritjen e shkallës së integritetit të institucionit. Si rezultat, një sërë dokumentesh strategjike, aspekte të punës dhe të shërbimeve të ofruara, rezultatet e kontrolleve financiare, si dhe instrumentet për raportimin e korrupsionit apo shkeljeve të tjera, janë bërë të aksesueshme në adresën zyrtare të bashkisë. Ky progres ka ndikuar në rritjen e shkallës së integritetit të bashkisë Pukë.

**V. Hapa të tjerë:**

* Zgjerimi i trajnimeve dhe fushatave ndërgjegjësuese, me fokus në parandalimin e sjelljeve që cënojnë integritetin;
* Forcimi i zbatimit të masave për transparencë dhe përmirësimi i kuadrit rregullator, me synim rritjen e integritetit në menaxhimin financiar, menaxhimin e burimeve njerëzore dhe administrimin e aseteve;
* Rritja e pjesëmarrjes qytetare dhe nxitja e sinjalizimit, përmes krijimit të kanaleve efektive dhe anonime për denoncime;
* Të vijojë puna për hartimin dhe miratimin e strategjisë për administrimin e pronave të bashkisë;
* Forcimi i koordinimit dhe bashkëpunimit ndërmjet drejtorive, për një raportim më të rregullt mbi masat e Planit të Integritetit;
* Sigurimi i një raportimi periodik transparent, përmes publikimit të raporteve 6-mujore mbi zbatimin e Planit të Integritetit;