



REPUBLIKA E ALBANI  
MINISTRIA E SHËNDETËSISË  
DHE MBROJTJES SOCIALE

# **Programi Kombëtar Për Daljen nga Skema e Përfituesve të Ndihmës EKonomike**

Nëntor 2019

## **Tabela e Lëndës**

<b>I. Qëllimi dhe objektivat.....</b>	<b>2</b>
<b>II. Masat e Polikave Aktive të Tregut të Punës për përfituesit e NE .....</b>	<b>4</b>
<b>III. Proçesi i përgatitjes së Planit Individual të Veprimit dhe institucionet përgjegjëse. ...</b>	<b>8</b>
<b>IV. Plani për përfshirjen e përfituesëve të NE në masat aktive të tregut të punës në 2020 - 2022 dhe institucionet përgjegjëse.....</b>	<b>11</b>
<b>V. Plani i Veprimit për zbatimin e programit të daljes nga skema e NE. (draft) .....</b>	<b>12</b>
<b>Aneksi 1 Template i masës specifike të PATP.....</b>	<b>17</b>

## I. Qëllimi dhe objektivat

**Objektivi i këtij programi është transformimi i skemës ekzistuese të Asistencës Sociale, në një skemë të kalimit të përfituesve nga NE në Punësim përmes përfshirjes së prioritarizuar të përfituesëve të punësueshëm të NE, në Programe të Politikave Aktive të Tregut të Punës, (PPATP) bazuar në modele inovative dhe përvoja ndërkombëtare. PATP-të do të synojnë shfrytëzimin e të gjitha mundësive që vijnë nga kryerja e punëve publike në nivel qendror dhe lokal, subvencionimin e punësimit, trajnimet, internshipet, arsimin profesional si masa të cilat synojnë integrimin dhe ri-integrimin e suksesshëm në tregun e punës të përfituesve të punësueshëm të NE, me qëllim final daljen e tyre nga skema e NE. PATP do mbështesin rritjen e punësimit dhe rritjen ekonomike nëpërmjet uljes së papunësisë dhe uljes së varësisë nga përfitimi i NE.**

**Polikat Aktive të Tregut të Punës (PATP) të targetuara në mënyrë prioritare tek përfituesit e punësueshëm të NE, të cilat përfshijnë:** i) Punët publike janë një nga masat PATP e cila përfshin një kategori të gjere te projekteve te infrastruktures, në bujqësi, transport, turizëm, arsim, shëndetësi te financuara dhe ndërtoara nga qeveria, bashkia ose palë të treta për përdorime të ndryshme nga komuniteti i gjerë. ii) Mbështetja e vetëpunësimin dhe të sipërmarrjes që inkurajon pjesëmarrësit të fillojnë biznesin e vet ose te vetëpunësohen, kryesisht permes skemave të mikorkreditit; iii) Internshipet është një masë PATP që ofron mundësinë për të fituar eksperience, njohuri dhe aftësi te vlefshme ne nje mjedis pune per pjesemarrësin, që mundëson hyrjen e tij në fushen specifike te punes; iv) Trajnimi profesional është një masë e PATP, që përmbledh aktivitete që sigurojnë pjesëmarrje me aftësi, njohuri, kompetencat dhe qasjen e kërkuar për punësim në një profesion të caktuar apo një grup profesioneesh në fusha të ndryshme të aktivitetit ekonomik; v) Trajnimi në punë është një tjetër masë e PATP që synon t'i mesojë pjesëmarrësit aftësi, njohuri dhe kompetencat që nevojiten për të kryer një punë specifike brenda vendit të punës apo mjedisit të punës; vi) Trajnim për ata që futen për herë të parë në tregun e punës është një masë tjetër e PATP-ve që synon të lehtësojë hyrjen në tregun e punës; vii) Subvencimi i punësimit është masë e PATP e targetuar që të nxisë punësimin e grupeve të caktuara pjesëmarrësish të përcaktuara si prioritete,

**Nje pjesë e këtyre masave të PATP-ve janë aktualisht duke u zbatuar në Shqipëri<sup>1</sup>; edhe pse përfituesit e NE kanë marrë pjesë në to, këto politika nuk targetojnë në mënyrë specifike apo**

---

<sup>1</sup> Vendimi i Këshillit të Ministrave nr. 47, datë 16.01.2008 i Këshillit të Ministrave “Programi i nxitjes së punësimit nëpërmjet formimit në punë”, i ndryshuar,

Vendimi i Këshillit të Ministrave nr. 48, datë 16.01.2008 i Këshillit të Ministrave “Programi i nxitjes së punësimit të punëkërkuësve të papunë në vështirësi”,

Vendimi i Këshillit të Ministrave nr. 873, datë 27.12.2006 “Për masën e financimit, kriteret dhe procedurat e zbatimit të programeve të praktikave profesionale për punëkërkuësit e papunë, që kanë mbaruar arsimin e lartë, brenda apo jashtë vendit”,  
Vendimi i Këshillit të Ministrave Nr. 27, datë 11.01.2012, “Për Programin e Nxitjes së Punësimit të femrave nga grupet e veçanta”

Vendimi i Këshillit të Ministrave nr. 248, datë 30.04.2014 “Për programin e nxitjes së punësimit të personave me aftësi të kufizuara, i ndryshuar.

Vendimi i Këshillit të Ministrave Nr. 64, datë 27.1.2016 “Për programin e nxitjes së punësimit të të rinjve që kanë fituar statusin e jetimit, i ndryshuar.

Vendimi i Këshillit të Ministrave Nr. 199, datë 11.01.2012, “Për masën e financimit, kriteret dhe procedurat e zbatimit të programit të nxitjes së punësimit të punëkërkuësve të papunë që hyjnë për herë të parë në punë”.

**prioritare përfituesit e NE.** Plani i veprimit të Strategjisë Kombëtare të Punësimit dhe Aftësimit 2019 – 2022 dhe Ligji 15/ 2019 Për Nxitjen e Punësimit i përcakton politikat aktive të tregut të punës dhe nga të dhënat e deritanishme<sup>2</sup>, janë trajtuar nga Zyrat e Punësimit 15,000 persona, nga të cilët janë punësuar rreth 4.266 individë dhe janë dërguar në programet e formimit profesional 681 persona, ish përfitues të skemës së ndihmës ekonomike dhe përfitues aktualë.

**Shërbimet Sociale ofrohen nga Njësitë e Qeverisjes Vendore, për përfituesit e NE sipas nevojave individuale kur ato shfaqen, por ato në vetvete nuk ofrohen në funksion të integritit apo ri-integritit të përfituesve të NE në tregun e punës.** Qasja dhe llojet e shërbimeve sociale, detyrat edhe përgjegjësitë për ofrimin e këtyre shërbimeve janë të përcaktuara Planin e Veprimit të Startegjisë së Mbrojtjes Sociale dhe në ligjin për Kujdesin Shoqëror 121/2016. Aksesit i përfituesit të punësueshëm të NE në shërbimet sociale, aktualisht mbështetet tek zgjidhja apo lehtësimi i nevojës specifike individuale, por nuk shihet si një shërbim plotësues për të realizuar në këtë mënyrë integrimin apo ri-integrimin e tyre në tregun e punës përmes PATP-ve.

**Sistemi i politikave sociale dhe sistemi i politikave të punësimit, pavarësisht përpjekjeve, operojnë veçmas njëri-tjetrit. Strategjia për Mbrojtjen Sociale dhe Strategjia për Punësim dhe Aftësim nuk kanë një qasje të integruar në trajtimin e problemeve që mbartin të papunët afatgjatë përfitues të NE.** Janë bërë përpjekje për të krijuar një mekanizëm ndërinstitucional që synon kalimin e individit nga skema e NE në tregun e punës. Shërbimi Social Shtetëror dhe Shërbimi Kombëtar i Punësimit kanë nënshkruar një marrëveshje bashkëpunimi<sup>3</sup> me synim që të realizojnë integrimin e përfituesve të punësueshëm të NE në tregun e punës. Zyrat e shërbimeve sociale dhe NE në bashki, Shërbimi Social Shtetëror dhe Agjensia Shqiptare e Punësimit punojnë në mënyrë të fragmentuar. Këto institucione operojnë në nivele të ndryshme – shërbimet sociale janë të decentralizuara në nivel bashkie, ndërsa shërbimet e punësimit janë të centralizuara – në nivel rajonal. Koordinimi i tyre është i pamjaftueshëm për të lehtësuar integrimin dhe ri-integrimin e përfituesve të NE në tregun e punës. Kapacitetet vlerësuese të nevojave të individëve (NARU dhe Administratorët shoqërorë) kanë nevojë të plotësohen dhe përmirësohen. Informacioni për përfituesit e NE është i fragmentuar. Zyra e Punësimit nuk ka akses në Regjistrin Elektronik Kombëtar të NE çka vështirëson përgatitjen e një profili të integruar social dhe profesional të individëve përfitues të NE – gjë e cila nuk lehtëson procesin e aktivizimit në tregun e punës dhe daljen e individit nga skema e NE. Mungon informacioni i integruar dhe një database e përbashkët për përfituesit e punësueshëm të NE në këto institucioneve.

**Dalja nga skema e NE dhe integrimi i përfituesve të punësueshëm të NE në tregun e punës do të kryhet përmes një mekanizëm ndërinstitucional që është Plani Individual i Veprimit (PIV).** PIV harton profilizimin social dhe profesional të individëve përfitues të NE duke përzgjedhur dhe kombinuar masat aktive të tregut të punës dhe shërbimeve sociale të individualizuara për çdo përfitues të NE. PIV ndërtohet me kontributin e Zyrës për Shërbimet Social në Bashki, Shërbimit Social Shtetëror dhe Agjensisë Shqiptare të Punësimit. PIV përfaqëson një zinxhir të thjeshtë

---

Vendimi i Këshillit të Ministrave Nr. 162, datë 21.03.2018 i Këshillit të Ministrave “Për pagesën e pjesëmarrjes në kurset e formimit profesional”, nxit pjesëmarrjen në kurse të aftësimit profesional të punëkërkuësve të papunë.

<sup>2</sup> Intervistë me Agjensinë Shqiptare të Punësimit

<sup>3</sup> Marrëveshje bashkëpunimi ndërmjet SHSSH dhe SHKP nënshkruar më datë 16. 02. 2018

vendim-marrje qe garanton sigurimin e sherbimeve dhe perfitimeve ne perputhje me nevojat e individit i cili hyn ne procesin e kalimit nga NE ne punesim.

**Individi i perfitues i punesueshem i NE, ne momentin e fillimit te zbatimit te PIV del jashte skemës së perfitimi të NE.** Me mbarimin e kesaj mase, individi ne rast se nuk vijon punesimin ka te drejte te aplikojë per perfitimin e NE. Refuzimi per zbatimin e PIV nga individi rezulton ne humbjen e perfitimit të NE per një periudhe 6 mujore.

## **II. Masat e Polikave Aktive të Tregut të Punës për perfituesit e NE**

PATP-të duhet te prioritizojne punesimin e perfituesve të NE duke targetuar ne menyre specifike keto kategori: i) Të papunë afatgjatë; ii) Të papunë të veshtirë për t'u punesuar<sup>4</sup>; dhe iii) të rinj të papunë, ne perputhje me profilin e perfituesve të NE të paraqitur ne kapitullin e parë dhe qe perbejne kategorinë më të disavantazhuar e punekerkuesëve të papunë perfitues të NE. Për këtë arsye, Investimet publike ne tërësi, qëndrore dhe lokale, konçesionet, punët komunitare duhet të kushtëzojnë zbatimin e tyre nga palë të treta me punesimin e perfituesve të punesueshem të NE. Ne vijim propozohen disa masa të cilat ofrojnë keto mundësi dhe janë pjesë e pervojës nderkombëtare të tilla si: Punët Publike, Subvencionimi i Punesimit dhe Edukimi i vazhdueshëm.

### **Masa 1 - Programi i Punëve Publike<sup>5</sup>**

**Programet e punëve publike** do adresojne papunesine, integrimin ne tregun e punes, duke siguruar ndihme ekonomike per më nevojtarët, ndërsa permirësojnë njëherësh dhe infrastrukturën apo shërbimet ne komunitet. Ato synojne aktivizimin ne punë të punekerkuesve perfitues të NE të veshtirë për t'u punesuar ne menyre qe të ruajnë aftësinë e tyre për punë dhe rrisin mundësinë e integritit ne tregun e punës duke dalë nga skema e NE.

Zbatueshmëria e programeve të punëve publike do të garantohet nga kryerja e investimeve publike te parashikuara çdo vit ne buxhetin e shtetit dhe atë të bashkive, si edhe ne ato raste ku palë të treta zbatojne projekte të financuara nga fonde publike. Investimet publike ne nivel qëndror dhe lokal qe do shërbejnë si PATP janë të perqëndruar ne disa sektorë kryesorë si bujqësia, infrastruktura, turizmi, arsimi, shëndetësia.

Ne sektorin e **Bujqësisë** ato perfshijnë:

---

<sup>4</sup> Persona të veshtirë për t'u punesuar janë ata të persona qe kanë veshtirësi për t'u punesuar si rezultat i një gjëndje mjekësore, arsim të papërshtatshëm apo të pamjaftueshem, perkatësisë së tyre sociale dhe demografike, mospërputhja e kërkesës dhe ofertës ne tregun e punës, apo rrethana të tjera objektive.

<sup>5</sup> Punët publike pëdoren gjerësisht si masa PATP. Mund të përmendim: **Public Works Programme** ne Republikën Çeke; **Community service jobs** ne Danimarkë; **Public Work** ne Estoni, Lituani Poloni, Kroaci etj.; **Temporary employment** ne Rumani; **Employment scheme for persons in need** ne Portugali, etj

- i) Investime në fushen e infrastruktures se kullimit dhe ujitjes, ii) infrastruktures se mbrojtjes nga permbytja, iii) permiresimi teknik i hidrovoreve, iv) mbeshtetje per peshkimin, dhe v) zhvillimi rural;

Ne sektorin e **Infrastrukturës** përfshijnë:

- i) Kontratat koncesionare; ndertim dhe sistemim rruges; ii) siguria rrugore; iii) rikonstrukcion portesh; iv) rikonstrukcion dhe riparim linjash hekurudhore; v) menaxhim i mbetjeve urbane, vi) furnizimin me uje dhe kanalizimet, vii) permiresim dhe rikonstrukcionin e godinave per strehimin social.

Në sektorin e **Arsimit** përfshijnë:

- i) Ndërtim, rehabilitim, rikonstrukcion te ambienteve te arsimit baze, te mesem te pergjithshem, arsimit te larte dhe ambienteve sportive.

Në sektorin e **Shëndetësisë** dhe **Mrojtjes Sociale** përfshijnë:

- i) Rikonstrukcion i qendrave shendetesore dhe spitalore;

Në sektorin e **Turizmit** përfshijnë:

- i) Investime per zhvillimin e turizmit; ii) projekti 100 fshatrat

**Fondi Shqiptar i Zhvillimit**

- i) Projektet e zhvillimit në infrastrukturen rrugore, vendore dhe rajonale

Per aktivizimin e programeve të punëve publike duhen marre parasysht keto elemente:

**Kohëzgjatja** e programeve të punëve publike duhet të mbajë parasysht se një program duhet të jetë mjaftueshëm i gjatë që t'i mundësojë pjesëmarrësit te mesoje nga pervoja, te perftoje aftesi te reja dhe te ri-fitoje zakonin e te punuarit, por jo aq i gjate sa pjesemarrësi te mësohet me programin dhe të mos kërkojë më punë ne treg.

**Intensiteti** i programeve të punëve publike duhet të kete fleksibilitet, i cili duhet te mbaje parasysht kohezgjatjen e programit dhe kategorine e pjesemarrësit. Ne te gjitha rastet, oret e punes se detyrueshme duhet te jene te tilla qe t'i lejojne pjesemarrësit hapësire per te kerkuar pune apo per t'u trajnuar. Per programet me kohëzgjatje afatshkurter, orët e punës mund te variojnë nga 4 deri në 6 ore (kjo mund t'i ofrohet përfituesve të NE qe i perkasin grupmoshes 15-24 duke u dhene mundesi qe te ndjekin arsim apo kurse profesionale. Per programet me kohezgjatje 2-12 muaj oret e punes mund te variojne nga 6 deri në 8 ore ne dite.

**Kategorite** e përfituesve NE qe duhet te merren në konsiderate per Programet e Puneve Publike jane te papunet afatgjate, në grupmoshat 15-29 dhe në grupmoshat 45-64, persona të veshtire për t'u punesuar (për t'u ri-integruar ne tregun e punes) qe kane pengesa te ndryshme, sic mund te jene ata te cilët kane një nivel te ulet arsimimi (ata qe kanë mbaruar vetëm arsimin e detyrueshëm ose atë 4 vjecar), apo persona me probleme sociale.

**Përfitimi monetar** nga pjesëmarrja në programet e punëve publike duhet të jete më i ulet se paga minimale – pjesëmarrësi në programet e punëve publike do te perfitojë 100% të pagës minimale, ose më shumë.

**Pjesëmarrja** – Përfituesit e financimeve publike (fituesit e tenderave apo te drejtave per te perdorur fonde publike) do të kenë detyrim që të punësojnë individë përfitues të NE në mënyrë prioritare, për gjithë kohën e zbatimit të projektit rreth 5-7%, ose edhe më shumë, kundrejt (**per t'u diskutuar**) të numrit total të punonjësve që do të angazhohen në kryerjen e punës publike, rast pas rasti, në nivel qendror dhe lokal.

## **Masa 2 - Subvencionimi i punësimit<sup>6</sup>**

Masa per subvencionimin e punësimit synon të nxisë punësimin e perfituesve të NE, aftesimin e tyre, duke nxitur njëherësh dhe krijimin e vendeve të reja të punës. Punëdhënësit të cilët marrin pjesë nw këto programe për një periudhë 9 mujore, do kenë një bonus prej 2-5 pikësh në çdo tender publik (**për t'u diskutuar**) – qëndror apo lokal, ku ata marrin pjesë në vitin pasardhës.

### **Subvencion për punësim të përfituesve të NE në punë të reja**

Subvencionimi i punësimit për kategorinë e punëkërkuesve përfitues të NE të vështirë për t'u punësuar u jepet si nxitës punëdhënësve në sektorin privat për krijimin e vendeve të reja të punës në të cilat ata do të punësojnë punëkërkuesit përfitues të NE të vështirë për t'u punësuar.

**Perfitimi monetar-** Subvencionimi do jetë në masën 100% të pagës minimale, ose më shumë.

**Kategoritë** e përfituesve NE - në fokusin e kësaj mase do jenë veçanërisht: të rinjtë deri deri në moshën 30 vjeç; persona mbi 50 vjeç; të papunë afatgjatë.

**Kohëzgjatja** për t'u përcaktuar rast pas rasti.

### **Subvencione për punësim të përfituesve të NE në moshë të re**

**Kategorite e përfituesve NE** – në fokusin e kesaj mase do te jenë te rinj të grupmoshës 16 – 25, që kanë mbaruar gjimnazin.

**Perfitimi monetar-** Subvencionimi do jetë në masën e 100% të pagës minimale.

**Kohëzgjatja** e financimit të kësaj mase do të përcaktohet rast pas rasti.

### **Subvencion për punësim për herë të parë të përfituesve te NE.**

Subvencionimi i punësimit për kategorinë e punëkërkuesve përfitues të NE që punësohen për herë të parë u jepet si nxitës punëdhënësve në sektorin privat.

**Kategorite e përfituesve NE** - Veçanërisht në fokusin e kësaj mase do jenë: të rinjtë e grumoshës 16-25 vjeç.

---

<sup>6</sup> Subvencionimi i punësimit përmes subvencionimit të pagës përdoret gjithashtu gjerësisht si PATP. Shembuj qe mund të përmendim janë: **Contrat Initiative Emploi** në Francë; **Prespektiven in Betrieben** në Gjermani; **Measures for unemployed representing disadvantaged groups** në Latvia; **Youth Employment Initiative** në Slovaki, etj

**Përfitimi monetar** - Subvencioni është në masën 100% të pagës minimale, dhe shoqërohet edhe me financim të trajnimit të punëmarrësit nga punëdhënësi.

**Kohëzgjatja** e financimit do të përcaktohet rast past rasti (muaj).

### **Masa 3 - Edukim dhe trajnim i mëtejshëm**

#### **Trajnim në përgjigje të nevojave të tregut**

Kjo masë synon ofrimin e trajnimeve për punëkërkues përfitues të NE, që këta të fundit të fitojnë njohuri teorike dhe praktike, dhe aftësi të nevojshme për tregun e punës dhe punëdhënësit dhe të jenë në gjendje të rrisin mundësitë për t'u punësuar.

Ne fokusin e kësaj mase do jenë kategoria që paraqet vështirësi për t'u punësuar me kualifikime të ulëta në grupmoshën 15 – 34 vjeç.

Pjesëmarrësit në trajnim do përfitojnë një pagesë shtese mbi NE, siç parashikohet në legjislacion.

Kohëzgjatja e kësaj mase është e barabarte me programin e trajnimit.

#### **Stazh pune në një ndërrmatje (Internship)**

Kjo masë synon që punëkërkuesi përfitues i NE të fitojë njohuri dhe eksperiencë për të kryer detyrat në punë specifike.

Kategoria që do përfitojë nga kjo masë janë të rinj në grupmoshën 15-34 vjeç që nuk kanë pasur eksperiencë të mëparshme në llojin e punës për të cilën kryejnë internshipin.

Pjesëmarrësit në internship do përfitojnë një pagesë sa paga minimale.

Punëdhënësi do rimburohet për kostot e trajnimit, të rëna dakord në marreveshje midis punëdhënësit dhe Zyrës së Punësimit.

Kohëzgjatja e internshipit nuk do jetë më shumë se 6 muaj, por punëmarrësi duhet ta mbajë pjesëmarrësin në punë edhe për një periudhë 3 mujore.

**Programet shoqëruese** dhe riaftësimi duhet të kryhen gjatë dhe paralel me periudhën e punësimit të përfutur të NE në programet e punëve publike. Këto programet mund të jenë trajnime, këshillime për pjesëmarrësit, dhe për punëdhënësit. Sa më të personalizuar – sipas aftësive të pjesëmarrësit – të jenë programet e punëve publike dhe programet shoqëruese të tyre aq më shumë përfiton pjesëmarrësi. Nga ana tjetër pjesëmarrësi mund të përfitojë edhe nga punësimi në fusha ku nuk ka punuar më parë, sepse kështu i rriten aftësitë dhe mundësitë për punësim në tregun e punës.

Programet shoqëruese më të zakonshme janë trajnimet që bashkëshoqërojnë programin e punëve publike – kjo për shkak se pritet që pjesëmarrësit të jenë me aftësi të ulëta dhe kjo u rrit atyre mundësitë e punësimit. Programet e tjera shoqëruese më të përdorura pas trajnimit, janë sigurimi i trajnimit/instruktorit individual. Për të gjithë pjesëmarrësit në programet e punëve publike mund të ofrohet asistencë për të kërkuar punë, gjatë kohës që je i angazhuar në program.

**Eksperiencën e deritanshme ka treguar se zbatimi i PATP-ve nuk është i mjaftueshëm për të integruar përfutur të NE të punësueshëm në tregun e punës.** PATP duhet të plotësohen, shoqërohen apo përfshihen në një kontekst me të gjerë përfitimesh dhe shërbimesh sociale, që lehtësojnë procesin e punësimit të përfutur të NE dhe daljen nga skema, për arsye se në shumicën e rasteve kemi të bëjmë me papunësi afatgjatë dhe probleme komplekse që pengojnë integrimin në



tregun e punes. Për këtë arsye qasja që do përdoret është sigurimin i shërbimeve të kujdesit social të individualizuara si mjet që lehtëson përfshirjen e prioritarizuar të përfituesëve të punësueshëm të NE në Programe të Politikave Aktive të Tregut të Punës, (PPATP).

**Shërbimet e kujdesit social** që synojnë lehtësimin e aksesit në tregun e punës për përfituesit e punësueshëm të NE të cilat përfshijnë: Shërbime të kujdesit shëndetësor apo në shërbimet që luftojnë varësitë nga alkooli apo nga substancat, që i mundësojnë individit përfitues të NE të ketë shëndet të mirë kur paraqitet për të kërkuar punë; Shërbime të kujdesit për fëmijët, për prindërit (sidomos për nënat kryefamiljare, apo prindërit e rinj) që ata të kenë mundësi të kërkojnë për punë, të ndjekin kurse trajnimi apo marrin pjesë në programe të tjera aktivizimit në tregun e punës; Shërbime për kujdes ndaj të moshuarve duke i lehtësuar punësimin dhe qëndrimin në punë të familjarëve të tyre, që përndryshe do ishin të detyruar të mos marrin pjesë në tregun e punës; Shërbime strehimi, shumë të rëndësishme që të mundësojnë një mjedis stabil jetese për personat që janë të papunë afatgjatë; Shërbime mbështetëse për kapërcyer vështirësive psikologjike për personat me varësi të ndryshme, viktimat e trafikimit apo të dhunës në familje; Shërbime rehabilitimi për përfituesit e NE me aftësi të kufizuara; etj. Të gjitha këto shërbime kontribuojnë në autonominë e personave përfituesve të punësueshëm të NE dhe lehtësojnë hyrjen apo ri-integrimin e tyre në tregun e punës.

### **III. Proçesi i përgatitjes së Planit Individual të Veprimit dhe institucionet përgjegjëse.**

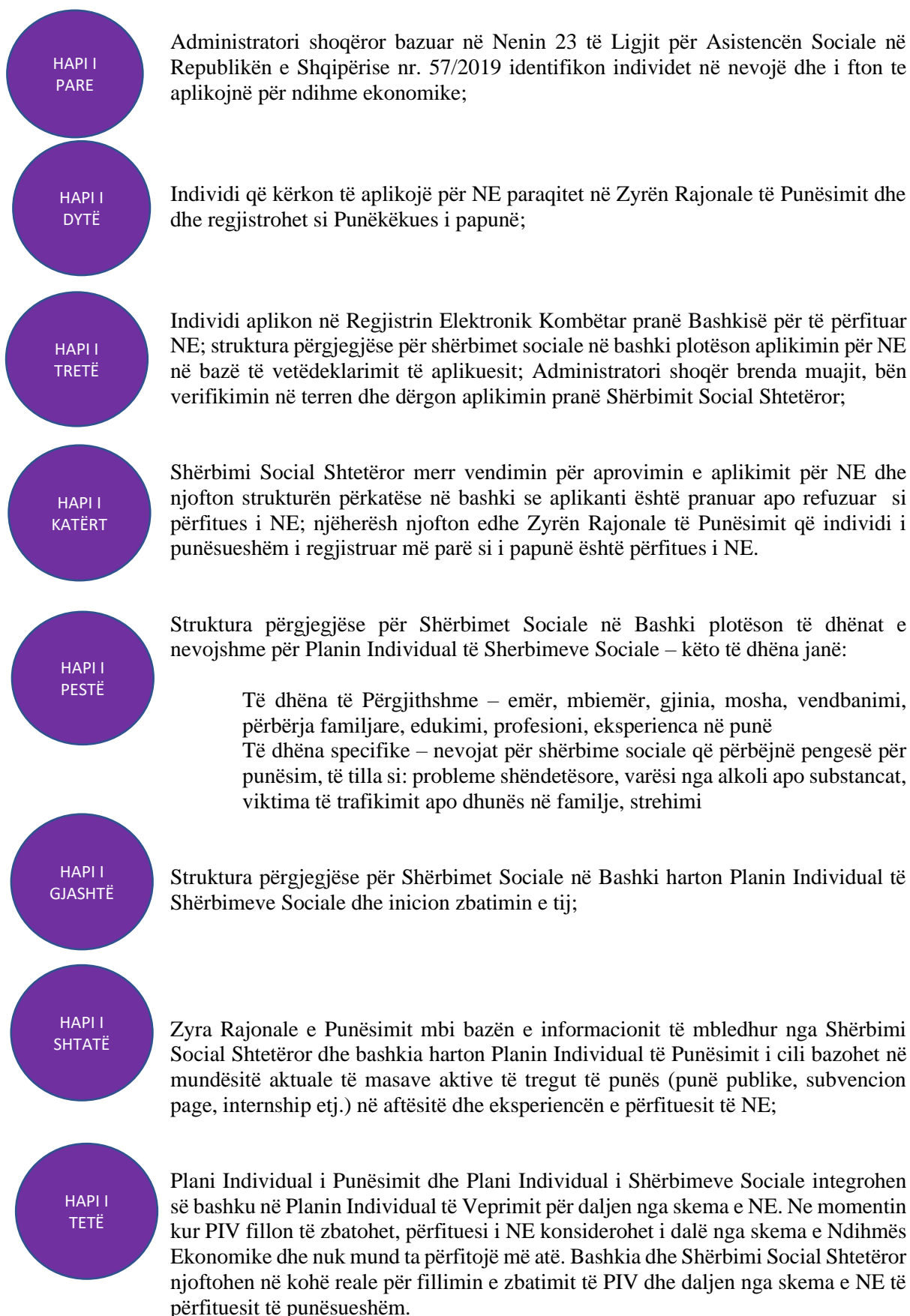
Plani Individual i Veprimit (PIV) është mekanizmi i bashkërendimit ndërinstitucional të punës për referimin për punësim të individëve dhe anëtarëve në moshë pune të familjeve përfituese të NE, në mënyrë që të sigurohet integrimi apo ri-integrimi i tyre në tregun e punës dhe dalja nga skema e NE. PIV harton profilizimin social dhe profesional të individëve përfitues të NE duke përzgjedhur dhe kombinuar masat aktive të tregut të punës dhe shërbimeve sociale të individualizuara për çdo përfitues të NE. PIV ndërtohet me kontributin e Zyrës për Shërbimet Sociale në Bashki, Shërbimit Social Shtetëror dhe Agjencisë Shqiptare të Punësimin. PIV përfaqëson një zinxhir të thjeshtë vendim-marrje që garanton sigurimin e shërbimeve dhe përfitimeve në përputhje me nevojat e individit i cili hyn në procesin e kalimit nga NE në punësim.

*PIV është i përbërë nga 3 pjesë:*

- 1) të dhënat e përgjithshme;
- 2) plani individual i shërbimeve sociale; dhe
- 3) plani individual i punësimin.

PIV është një dokument që krijohet dhe përpunohet në format elektronik nga institucionet përkatëse, dhe Zyra e Punësimin, Bashkia dhe Shërbimi Social Shtetëror kanë akses në kohë reale në sistemin e këtyre të dhënave (REK është pjesë integrale e këtij sistemi)

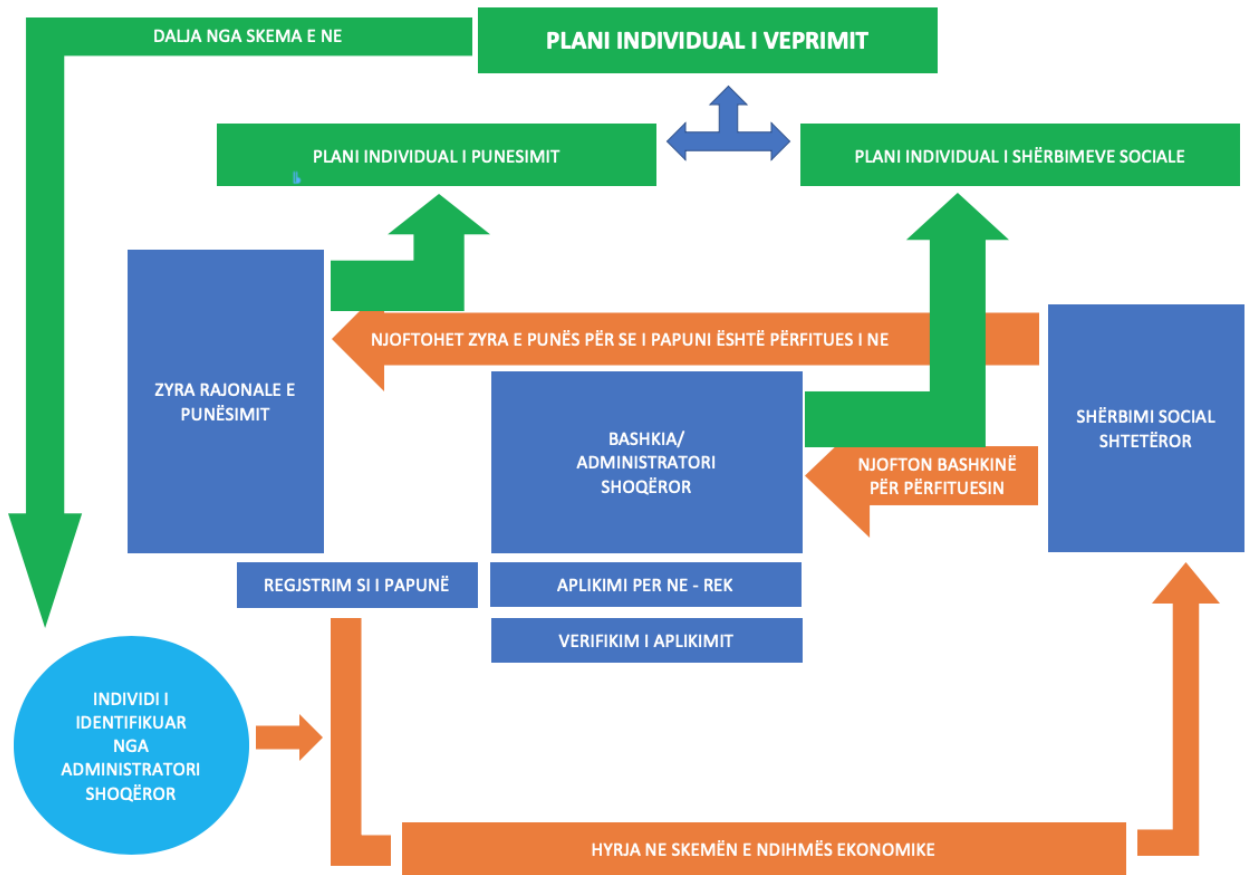
*Hartimi i Planit Individual të Veprimit kalon në disa faza.*





Zyra Rajonale e Punësimit dhe Administratori Shoqëror monitorojnë zbatimin e PIV – pjesëmarrjen në masën aktive të tregut të punës.

### Proçesi i bashkërendimit institucional për hartimin e PIV



#### IV. Plani për përfshirjen e përfituesëve të NE në masat aktive të tregut të punës në 2020 - 2022 dhe institucionet përgjegjëse

Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale dhe Ministria e Financave dhe Ekonomisë janë përgjegjëse për hartimin e politikave për integrimin në tregun e punës të përfituesve NE dhe për integrimin e këtyre masave në planin e veprimit sipas Strategjisë Kombëtare të Punësimit. Ministrat janë përgjegjëse për monitorimin dhe vlerësimin e zbatimit të masave në mënyrë periodike, dhe raportimit të bërë në përmbushjen e objektivave. Agjensia Shqiptare e Punësimit dhe Shërbimi Social Shtetëror dhe Bashkitë janë institucionet përgjegjëse për zbatimin e Programeve të PATP-ve për përfituesit e punësueshëm të NE për rritjen e mundësive të tyre që të punësohen sa më shpejt sipas aftësive, duke dhënë atyre mbështetje për ri-integrimin e suksesshëm në tregun e punës. Vlerësimi i PATP-ve për përfituesit e NE duhet të bëhet nga vlerësues të pavarur, çdo dy vjet.

Masat aktive të tregut të punës		Numri i personave që merr pjesë në zbatimin e masës për vitin 2020	Numri i personave që merr pjesë në zbatimin e masës për vitin 2021	Numri i personave që merr pjesë në zbatimin e masës për vitin 2022	Numri total i pjesëmarrësve në masat aktive të tregut të punës 2020 - 2022	Efekt i masës për daljen nga skema e NE (%)
<b>1</b>	<b>Programi i Puneve Publike</b>					
	Bujqësi					
	Infrastruktura					
	Turizëm					
	Shëndete					
	Arsim					
	Fondi Shqiptar i Zhvillimit					
	Bashki					
<b>2</b>	<b>Subvencionimi i punësimit</b>					
2.1	Subvencion për punësim të përfituesve të NE në punë të reja					
2.2	Subvencione për punësim të përfituesve të NE në moshë të re					
2.3	Subvencion për punësim për herë të parë të përfituesve të NE.					
<b>3</b>	<b>Edukim dhe trajnim i mëtejshëm</b>					
3.1	Trajnim në përgjigje të nevojave të tregut					
3.2	Internships					

## V. Plani i Veprimit për zbatimin e programit të daljes nga skema e NE. (draft)

Masa	Aktiviteti	Institucioni pergjegjes	Partnere zbatues	Afatet	Produkti	Kostoja e Zbatimit	Burimi i financimit
1. Saktësimi i të dhënave për punëkërkuarit e papunë, përfitues të NE	1.1 Konsolidimi i të dhënave për punëkërkuarit e papunë që përfitojnë NE, profili i tyre sipas vendndodhjes gjeografike, grupmoshës, gjinia, përbërja familjare, arsimit, profesionit, eksperiencës në punë, trajnimet e kryera, koha e qëndrimit në skemën e NE, masa e NE që përfiton, etj. Sigurimi i aksesit në kohe reale tek këto të dhëna i Agjencisë Shqiptare të Punësimit, Shërbimit Social Shtetëror dhe Bashkisë	Agjencia Shqiptare e Punësimit  Shërbimi Social Shtetëror	Bashkite	T1 2020	Database i sakte dhe i përditësuar i përfituesve të punësueshëm të NE.		Buxheti i shtetit; Fonde Donatorësh
2. Përmirësimi dhe plotësimi i kuadrit ligjor që trajton politikën aktive të tregut të punës për përfituesit e punësueshëm të NE	2.1 Identifikimi i bazës ligjore që duhet amenduar për zbatimin e masave PATP.	Ministria e Financave dhe Ekonomisë  Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale		T1 2020			
	2.2 Futja e perkufizimit të termave në ligj përse i perket punëve publike dhe subvencionimit të pages.	Ministria e Financave dhe Ekonomisë  Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale		T1 2020			

	2.3 Hartimi i VKM në zbatim të Nenit 19, pika 2, 3 të Ligjit 15/2019 “Për nxitjen e punësimit”	Ministria e Financave dhe Ekonomise Ministria e Shendetësise dhe Mbrojtjes Sociale		T1 2020			
	2.4 Amendimi i VKM-ve të meposhtme duke prioritzuar përfituesit e NE:	Ministria e Financave dhe Ekonomise Ministria e Shendetësise dhe Mbrojtjes Sociale		T1 2020			
	2.4.1. Vendimi i Këshillit të Ministrave Nr. 47, datë 16.01.2008 i Këshillit të Ministrave “Programi i nxitjes së punësimit nëpërmjet formimit në punë”, i ndryshuar,	Ministria e Financave dhe Ekonomise Ministria e Shendetësise dhe Mbrojtjes Sociale		T1 2020			
	2.4.2. Vendimi i Këshillit të Ministrave Nr. 48, datë 16.01.2008 i Këshillit të Ministrave “Programi i nxitjes së punësimit të punëkërkuesve të papunë në vështirësi”,	Ministria e Financave dhe Ekonomise Ministria e Shendetësise dhe Mbrojtjes Sociale		T1 2020			
	2.4.3. Vendimi i Këshillit të Ministrave Nr. 873, datë 27.12.2006 “Për masën e financimit, kriteret dhe procedurat e zbatimit të programeve të praktikave	Ministria e Financave dhe Ekonomise		T1 2020			

	profesionale për punëkërkesit e papunë, që kanë mbaruar arsimin e lartë, brenda apo jashtë vendit”,	Ministria e Shendetësise dhe Mbrojtjes Sociale					
	2.4.4. Vendimi i Këshillit të Ministrave Nr. 27, datë 11.01.2012, “Për Programin e Nxitjes së Punësimit të femrave nga grupet e veçanta”	Ministria e Financave dhe Ekonomise Ministria e Shendetësise dhe Mbrojtjes Sociale	Agjensia Shqiptare e Punesimit Sherbimi Social Shteteror Bashkite Keshilli konsultativ per punesim.	T1 2020	Legjislacioni i pershtatur per te prioritizuar pjesemarrjen e perfituesve të punesueshem të NE në PATP.		Buxheti i shtetit; Fonde Donatoresh
	2.4.5. Vendimi i Këshillit të Ministrave Nr. 248, datë 30.04.2014 “Për programin e nxitjes së punësimit të personave me aftësi të kufizuara, i ndryshuar.	Ministria e Financave dhe Ekonomise Ministria e Shendetësise dhe Mbrojtjes Sociale		T1 2020			
	2.4.6. Vendimi i Këshillit të Ministrave Nr. 64, datë 27.1.2016 “Për programin e nxitjes së punësimit të të rinjve që kanë fituar statusin e jetimit, i ndryshuar.	Ministria e Financave dhe Ekonomise Ministria e Shendetësise dhe Mbrojtjes Sociale		T1 2020			
	2.4.7. Vendimi i Këshillit të Ministrave Nr. 199, datë 11.01.2012, “Për masën e financimit, kriteret dhe procedurat e	Ministria e Financave dhe Ekonomise		T1 2020			

	zbatimit të programit të nxitjes së punësimit të punëkërkuësve të papunë që hyjnë për herë të parë në punë”.	Ministria e Shendetësisë dhe Mbrojtjes Sociale					
	2.6.8. Vendimi i Këshillit të Ministrave Nr. 162, datë 21.03.2018 i Këshillit të Ministrave “Për pagesën e pjesëmarrjes në kurset e formimit profesional”, nxit pjesëmarrjen në kurse të aftësimi profesional të punëkërkuësve të papunë.	Ministria e Financave dhe Ekonomisë Ministria e Shendetësisë dhe Mbrojtjes Sociale		T1 2020			
	2.3 Hartimi i udhëzuesit për kushtet që duhet të plotësojnë përfituesit dhe punëdhënësit për të marrë pjesë në PATP	Ministria e Financave dhe Ekonomisë Ministria e Shendetësisë dhe Mbrojtjes Sociale		T1 2020			
3. Konsultimi dhe ndërgjegjësimi për sqarimin e masave të PATP	3.1 Organizmi i fushatës konsultuese dhe ndërgjegjësuere për sqarimin e masave të PATP	Ministria e Shendetësisë dhe Mbrojtjes Sociale Ministria e Financave dhe Ekonomisë Agjencia Shqiptare e Punësimit Shërbimi Social Shtetëror Bashkitë	Organizata të shoqërisë civile	TIV 2019 – T1 2020	Rritje e njohurive dhe ndërgjegjësimi mbi mundësitë që ofrojnë PATP, mbi nxitjen e punësimit, dhe rolin e institucioneve përkatëse në trajtimin e përfituesve të punësueshem të NE		Buxheti i shtetit Fonde Donatorësh



<p>4. Vleresimi i impaktit te ketyre masave ne daljen nga skema e NE dhe punesimin e qendrueshem te perfituesve te meparshem te NE.</p>	<p>4.1 Hartimi i Raportit për Vleresimin Sasior dhe Cilesor të zbatimit dhe efektivitetit te masave të PATP-ve ne integrimin dhe ri-integrimin e suksesshëm te perfituesve të NE ne tregun e punes</p>	<p>Ministria e Shendetësisë dhe Mbrojtjes Sociale</p> <p>Ministria e Financave dhe Ekonomise</p>	<p>Agjensia Shqiptare e Punesimit Shërbimi Social Shteteror Bashkitë</p>	<p>T1 2022</p>	<p>Raport vleresimi i ndikimit te zbatimit të masave të PATP-ve në rritjen e punësimit dhe uljes së varësisë nga përfitimi i NE.</p>		<p>Buxheti i Shtetit Fonde Donatoresh</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------	----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----------------------------------------------

## Aneksi 1 Template i mases specifike të PATP.

Masa: \_\_\_\_\_

Emri i Mases	
Objektivi	
Grupi i synuar	
Produkti	
Autoriteti pergjegjes	
Shuma e mbeshtetjes financiare	
Perfituesit	
Procesi i aplikimit	
Kriteret	
Kombinimi me masa te tjera	
Detyrimet e pjesemarrësve	
Zbatimi	